



MAN 1 BREBES
Islami yang unggul bermoral, unggul dalam prestasi

**BUKU LAPORAN
KINERJA TAHUNAN
2023**

**Jl. Yos Sudarso No.16, Komplek Islamik Center Brebes
Kode Pos 52211 Telepon (0283) 672243**

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillah Rabbil ‘Alamin, segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan Rahmat dan Taufiq serta Hidayah-Nya, sehingga Laporan Kinerja Tahun 2023 MAN 1 Brebes ini telah tersusun dan terselesaikan dengan baik

Laporan Kinerja Tahun 2023 ini disusun dengan mengacu pada Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja, sebagaimana diatur dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah serta Keputusan Menteri Agama Nomor 702 Tahun 2016 tentang Pedoman Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama. Laporan ini memuat pencapaian kinerja pelaksanaan program / kegiatan sesuai dengan tugas dan fungsi serta Rencana Startegis Tahun 2020 - 2024.

Pada Laporan Kinerja Tahun 2023 ini dijelaskan upaya mempertanggungjawabkan realisasi keberhasilan maupun kegagalan dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang diemban oleh MAN 1 Brebes pada Tahun 2023. Di samping sebagai informasi yang telah dilaksanakan, laporan ini juga sebagai pertanggungjawaban kinerja aparatur MAN 1 Brebes sesuai dengan kegiatan dan anggaran yang direncanakan dan diperjanjikan. Selain itu, laporan ini merupakan sarana edukatif dan konsultatif yang akan melahirkan alternatif kebijakan yang arif dan kreatif ke depan dalam rangka menata dan mengambil keputusan yang terbaik, tepat, strategis dan pragmatis.

Dengan adanya laporan ini diharapkan dapat memberikan motivasi kepada segenap aparatur pemerintah terutama pada MAN 1 Brebes , agar selalu berupaya semaksimal mungkin meningkatkan kinerja dan pengabdian, sehingga Rencana Strategis (Renstra) yang selanjutnya dijabarkan dalam Rencana Kerja Tahunan (RKT) dapat terlaksana dengan baik, akurat, tepat waktu, efektif dan efisien.

Demikian laporan kinerja tahun 2023 ini disampaikan untuk dapat dijadikan bahan evaluasi dan dasar perencanaan di tahun berikutnya. Semoga laporan ini bermanfaat bagi kita semua. Semoga Allah SWT memudahkan dan meridhai kehidupan kita. Amin Ya Rabbal ‘Alamin.

Brebes, 1 Januari 2023

Kepala MAN 1 Brebes



Nurhayati
Dra. Hj. Nurhayati, M.Pd
NIP. 196603181992032001

DAFTAR ISI

COVER	
KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI.....	2
DAFTAR TABEL.....	4
IKHTISAR EKSEKUTIF	5
BAB I PENDAHULUAN.....	7
A. Latar Belakang.....	7
B. Maksud dan Tujuan.....	8
C. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi	9
D. Struktur Organisasi	10
E. Kelembagaan.....	12
BAB II PERENCANAAN KINERJA	16
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	24
A. Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2023	24
B. Realisasi Keuangan Tahun 2023	30
BAB IV PENUTUP	
A. Kesimpulan	32
B. Rekomendasi	32
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
Beberapa Dokumentasi Tahun 2023	
Perjanjian Kinerja Tahun 2023	
Pengukuran Kinerja Tahun 2023	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Presentase Capaian Kinerja	5
Tabel 2. Realisasi capaian anggaran tahun 2023	6
Tabel 3. Rincian realisasi antara capaian kinerja dan realiasi capaian keuangan Tahun 2023.....	6
Tabel 4. Perjanjian Kinerja MAN 1 Brebes Tahun 2023.....	17
Tabel 5. Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2023	24
Tabel 6. Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2023.....	30

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja MAN 1 Brebes Tahun 2023 yang merupakan pertanggungjawaban atas kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen Penetapan Kinerja Tahun 2023. Hasil capaian atas pelaksanaan Rencana Kinerja MAN 1 Brebes Tahun 2023 menunjukkan bahwa rata-rata capaian kinerja dari 26 (dua puluh enam) sasaran kegiatan yang telah ditetapkan dengan status “sangat baik”. Secara terperinci capaian kinerja MAN 1 Brebes dari 26 (dua puluh enam) sasaran strategis, dapat disimpulkan sebagai berikut :

Tabel 1. Presentase Capaian Kinerja

No	Sasaran Kegiatan	Persentase Capaian Kinerja
1	Bantuan Pendidikan Dasar dan Menengah Pengelolaan dan Pembinaan Pendidikan Madrasah (Siswa MAN 1 Brebes Penerima BOS)	100 %
2	Pengelolaan dan Pembinaan Pendidikan Madrasah (Siswa MAN 1 Brebes Penerima BOS) Layanan Perkantoran	99,99 %
Jumlah Capaian Kinerja tahun 2023		99,99 %

Berdasarkan tabel di atas, capaian kinerja selama 1 (satu) tahun per ruang lingkup satuan kerja pada MAN 1 Brebes Tahun 2023 mencapai rata-rata sebesar 99,96 %. Dalam mewujudkan rencana strategis MAN 1 Brebes didukung dengan DIPA MAN 1 Brebes dengan alokasi anggaran sebesar Rp. 1.939.146.000,- (Satu Milyar Sembilan Ratus Tiga Puluh Sembilan Juta Seratus Empat Puluh Enam Ribu Rupiah),. Adapun laporan realisasi capaian anggaran tahun 2023 pada 1 (satu) ruang lingkup DIPA MAN 1 Brebes dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

Tabel 2. Realisasi capaian anggaran tahun 2023

No	Ruang Lingkup	Anggaran	Realisasi	Sisa Dana	Persentase
1	Peningkatan Akses dan Mutu MAN 1 Brebes) Kesejahteraan Dan Subsidi (2129)	Rp. 1,739,100,000	Rp. 1,738,392,817	Rp. 707,183	99.96 %
2	Dukungan Manajemen Pendidikan Dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam (2135)	Rp 200,046,000	Rp. 200,046,000	-	100 %

Berdasarkan dari tabel di atas, capaian realiasi keuangan selama 1 (satu) tahun pada MAN 1 Brebes Tahun 2023 mencapai rata-rata 99,96%. Adapun rincian realisasi antara capaian kinerja dan realiasi capaian keuangan Tahun 2023, dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 3. Rincian realisasi antara capaian kinerja dan realiasi capaian keuangan Tahun 2023

No.	Realisasi	Persentase (%)
1	Realisasi Capaian Kinerja	100 %
2	Realisasi Capaian Keuangan	99,96 %
	Jumlah :	99,96 %

Sehingga secara keseluruhan capaian sasaran strategis selama 1 (satu) tahun 2023 pada MAN 1 Brebes jika digabungkan antara realisasi capaian kinerja dan realisasi capaian keuangan/anggaran yaitu berjumlah 99,96% atau berstatus “sangat baik”.

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Pemerintahan yang akuntabel merupakan sebuah keharusan yang perlu dilaksanakan dalam usaha mewujudkan visi misi pembangunan nasional sekaligus aspirasi serta cita-cita masyarakat dalam mencapai masa depan yang lebih baik. Berkaitan dengan hal itu, diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas dan terukur, sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung efektif dan efisien untuk mencerminkan kinerja secara optimal. Salah satu tuntutan publik pada saat ini adalah adanya transparansi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan sekaligus kinerja Negara agar terselenggaranya tata kelola Pemerintahan yang baik (Good Governance), sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara bersih, bertanggungjawab dan memberikan dampak (impact) serta manfaat (benefit) dari hasil (outcome) yang diperoleh.

MAN 1 Brebes sebagai instansi pemerintah dan unsur penyelenggara negara diwajibkan menetapkan target kinerja dan melakukan pengukuran kinerja yang telah dicapai. Berdasarkan Instruksi Presiden No. 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas. Kinerja Instansi Pemerintah, mewajibkan setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan negara untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumberdaya, pelaksanaan kebijakan, dan program dengan menyusun laporan akuntabilitas melalui proses penyusunan rencana strategis, rencana kinerja dan pengukuran kinerja.

Laporan tersebut merupakan wujud akuntabilitas instansi pemerintah yang pedoman penyusunannya ditetapkan melalui Peraturan Menteri BAB I PENDAHULUAN Laporan Kinerja MAN 1 Brebes Tahun 2023 2 Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Penyusunan laporan MAN 1 Brebes tahun 2023 dimaksudkan sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan mandat, visi dan misi, tujuan dan

sasaran yang telah ditetapkan didalam Rencana Kinerja Tahun 2023, serta sebagai umpan balik untuk perbaikan kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tanah Laut pada tahun mendatang. Pelaporan kinerja juga dimaksudkan sebagai media untuk mengkomunikasikan pencapaian kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tanah Laut dalam satu tahun anggaran kepada masyarakat dan pemangku kepentingan lainnya.

Target kinerja yang harus dicapai pada MAN 1 Brebes tahun 2023, yang merupakan penjabaran dari visi, misi, dan tujuan yang telah dituangkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2020–2024 dan Rencana Kerja (Renja) Tahun 2020. Pengukuran pencapaian kinerja bertujuan untuk mendorong instansi pemerintah dalam meningkatkan transparansi, akuntabilitas dan efektifitas dari kebijakan dan program serta dapat menjadi masukan dan umpan balik bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam rangka meningkatkan kinerja instansi pemerintah. Oleh karena itu, substansi penyusunan laporan ini didasarkan pada hasil-hasil capaian indikator kinerja pada MAN 1 Brebes .

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud penyusunan Laporan Kinerja MAN 1 Brebes Tahun 2023 ini adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada publik atas pengelolaan anggaran dan pelaksanaan program/kegiatan dalam rangka mencapai visi dan misi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bantul. Tujuan penyusunan Laporan Kinerja ini adalah untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja kegiatan dan sasaran MAN 1 Brebes. Berdasarkan hasil evaluasi yang dilakukan kemudian dirumuskan beberapa rekomendasi. Diharapkan rekomendasi yang dihasilkan dari laporan kinerja ini dapat menjadi salah satu masukan dalam menetapkan kebijakan dan strategi yang akan datang sehingga dapat meningkatkan kinerja MAN 1 Brebes

C. KEDUDUKAN, TUGAS POKOK DAN FUNGSI RUANG LINGKUP

MAN 1 Brebes merupakan Unit Penyelenggara Tugas Pemerintah yang melaksanakan Tugas Pokok dan fungsi Kementerian Agama di bidang Pendidikan Madrasah .

- a. Nama Madrasah : MAN 1 Brebes
- b. Nomor Statistik : 131133290001
- c. NPSN : 20364962
- d. Status Madrasah : Negeri
- e. NPWP : 00146280
- f. Alamat
 - 1. Jalan/Nomor : Jl.Yos Sudarso No 20 Komplek Islamik Center
 - 2. Desa / Kelurahan : Pasarbatang
 - 3. Kecamatan : Pasarbatang
 - 4. Kab / Kota : Brebes
 - 5. Propinsi : Jawa Tengah
 - 6. Kode Pos : 52211
 - 7. Telepon/Fax : (0283) 672243
 - 8. E-mail madrasah : manbrebessatu@yahoo.co.id
 - 9. Web madrasah : www.manbrebes.sch.id
- g. Tahun Berdiri / Izin : 1991
- h. No. SK izin : 137/1991
- i. Tgl. Sk izin : 11 Juli 1991
- j. Status Akreditasi : A
- k. Tahun akreditasi : 2023
- l. No. SK Lembaga : 137/1991
- m. Tgl. SK Lembaga : 11 Juli 1991
- n. Identitas Kepala Madrasah
 - 1. Nama Kamad : Dra.Hj,Nurhayati,M.Pd
 - 2. NIP : 196603181993032001
 - 3. Pangkat/Golongan : Pembina Tk I/IV/b
 - 4. Tempat/Tgl Lahir : Tegal,18 Maret 1966
 - 5. Jenis Kelamin : Perempuan

- 6. Pendidikan : S2
- 7. Alamat Rumah : Slawi Tegal

D. STRUKTUR ORGANISASI

Adapun struktur Organisasi dapat dijelaskan pada bagian struktur sebagai berikut :

1. Tugas dan Fungsi

Sebagai sebuah lembaga pendidikan Islam di bawah naungan Kementerian Agama, MAN 1 Brebes mendapat mandat :

- a. Mengemban amanah sebagai sekolah umum berciri khas islam, yang menyelenggarakan pendidikan mapel-mapel umum dan pendidikan mapel-mapel PAI,
- b. Mengemban amanah sebagai madrasah yang mengembangkan kemampuan akademik dan non akademik berdasarkan prinsip pendidikan multiple intelligence,
- c. Mengemban amanah sebagai madrasah ketrampilan,
- d. Mengemban amanah untuk meningkatkan kemampuan tahfidh, mengintegrasikan nilai-nilai ramah anak, cinta dan peduli lingkungan serta menanamkan akhlakul karimah berdasarkan nilai-nilai islam.

Dalam melaksanakan kegiatannya, MAN 1 Brebes wajib menjunjung tinggi dan mengamalkan nilai-nilai lima Budaya Kerja Kementerian Agama, sebagai berikut :

- a. Integritas : Keselarasan Antara Hati, Pikiran, Perkataan, dan Perbuatan Yang Baik dan Benar,
- b. Profesionalitas : Bekerja secara Disiplin, Kompeten, dan Tepat Waktu dengan Hasil Terbaik,
- c. Inovasi : Menyempurnakan yang Sudah Ada dan Mengkreasi Hal Baru Yang Lebih Baik,
- d. Tanggung Jawab : Bekerja Secara Tuntas dan Konsekuen,
Keteladanan : Menjadi Contoh Yang Baik bagi Orang Lain.

2. Tujuan Madrasah

- a. Terwujudnya budaya kehidupan islami bagi seluruh warga madrasah.
Indikator:

- 1) Warga madrasah dapat membaca Al-Quran dengan benar dan lancar, menghafal surat-surat dalam juz 30 dan doa sehari-hari serta mampu mengamalkannya.
 - 2) Warga madrasah mampu melaksanakan syariat Islam.
 - 3) Warga madrasah memiliki sikap peduli terhadap lingkungan sosial maupun alam.
- b. Tumbuhnya sikap kemandirian dalam menghadapi tantangan kehidupan di masyarakat.

Indikator:

- 1) Membudayakan kedisiplinan dalam berbagai hal guna membentuk kepribadian yang tangguh dalam menghadapi berbagai tantangan
 - 2) Membekali siswa dengan berbagai keterampilan hidup, termasuk penguasaan teknologi informasi
- c. Tumbuhnya semangat berprestasi di bidang akademik maupun non akademik

Indikator:

- 1) Terealisasinya kegiatan pembelajaran sesuai dengan Sistem Pendidikan Nasional
- 2) Tercapainya prestasi siswa sesuai standar minimal kelulusan.
- 3) Meningkatnya persentase siswa yang melanjutkan belajar ke PTN/PTS minimal 70%.
- 4) Terlaksananya kegiatan pembelajaran dan bimbingan, baik intra maupun ekstra kurikuler, dengan lancar dan berkualitas, minimal sesuai dengan Standar Isi, Standar Proses, Standar Kompetensi Lulusan (SKL) dan Standar Penilaian.
- 5) Memiliki SDM yang unggul, baik individu maupun tim, yang menduduki kejuaraan minimal tingkat kabupaten
- 6) Mengembangkan semangat kompetitif dan budaya sportif dalam berbagai kompetisi
- 7) Memiliki sarana dan prasarana, pendidik dan tenaga kependidikan dan pembiayaan, minimal sesuai dengan Standar Nasional Pendidikan serta dapat dimanfaatkan secara optimal.

Menerapkan manajemen berbasis madrasah yang partisipatif sesuai dengan Standar Pengelolaan.

- d. Terwujudnya warga madrasah yang berbudaya lingkungan dalam kehidupan sehari-hari

Indikator :

- 1) Warga madrasah memiliki kepedulian terhadap lingkungan baik dari segi kebersihan, kesehatan, keasrian, dan kenyamanannya.
- 2) Warga madrasah mampu memilah dan mengelola sampah sejak dari sumbernya.
- 3) Berpartisipasi dalam pengelolaan lingkungan di madrasah maupun luar madrasah.
- 4) Mampu menerapkan prinsip 3R (Reduce, Reuse, Recycle) dalam mengelola sampah.

- e. Terwujudnya warga madrasah yang berbudaya lingkungan dalam kehidupan sehari-hari

Indikator :

- 1) Warga madrasah memiliki kepedulian terhadap lingkungan baik dari segi kebersihan, kesehatan, keasrian, dan kenyamanannya.
- 2) Warga madrasah mampu memilah dan mengelola sampah sejak dari sumbernya.
- 3) Berpartisipasi dalam pengelolaan lingkungan di madrasah maupun luar madrasah.
- 4) Mampu menerapkan prinsip 3R (Reduce, Reuse, Recycle) dalam mengelola sampah.

E. KELEMBAGAAN

1. Sejarah Singkat Madrasah

Madrasah Aliyah Negeri 1 Brebes didirikan pada tahun 1983 oleh Yayasan Sunan Kalijaga, dibawah kepemimpinan Drs. H. Rosyidi sebagai Pelindung dan Drs. Thohirin sebagai Ketua Yayasan. Pada waktu itu statusnya masih swasta dengan nama Madrasah Aliyah Sunan Kalijaga.

Lokasi Madrasah Aliyah Sunan Kalijaga berada di Pondok Pesantren An-Nidzom Nurul Huda Gamprit Kelurahan Pasarbatang Kecamatan Brebes Kabupaten Brebes (sebelah

utara alun-alun Kota Brebes kurang lebih 250 meter). Madrasah Aliyah tersebut dipimpin oleh Drs. Noor Salim Mukhtar sebagai Kepala Madrasah dan wakilnya adalah Sartono Marlan.

Pada tahun 1984, Madrasah Aliyah Sunan Kalijaga statusnya berubah menjadi Madrasah Aliyah Negeri Filial MAN Babakan Tegal dengan surat Keputusan No:Kep/E/PP.0.3.2/336/1984. Keadaan siswa pada waktu itu dari tahun ke tahun semakin meningkat, sehingga pada tahun pelajaran 1990/1991 jumlahnya mencapai 224 siswa.

Pada tahun pelajaran 1991/1992 Madrasah Aliyah Negeri Filial MAN Babakan di Brebes dinegerikan dengan Surat Keputusan No:137 Tahun 1991 tanggal 11 Juli 1991 sebagai Kepala MAN 1 Brebes pada waktu itu adalah Drs. Noor Salim Mukhtar.

Oleh karena MAN 1 Brebes pada waktu itu belum memiliki tanah, maka Pemerintah Daerah Kabupaten Brebes menyerahkan tanah milik Pemda Brebes seluas 9.672 m² untuk ditempati sebagai lokasi pendidikan MAN 1 Brebes .Sambil menunggu pembangunan gedung MAN 1 Brebes berdiri untuk sementara menduduki gedung Sekolah Dasar Luar Biasa (SDLB) tepatnya pada bulan Agustus 1991. Pada tahun 1993 MAN 1 Brebes secara resmi menggunakan lokasi gedung baru di atas tanah milik pemerintah daerah kabupaten brebes yang berada di Komplek Islamic Centre Brebes. mulai tahun 2007 MAN 1 Brebes menempati di lokasi yang baru yaitu bergeser ke utara dengan bangunan yang megah dan berlantai dua.

Landasan Hukum Penyelenggaraan Madrasah :

1. Undang-undang No. 20 Tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. Peraturan Pemerintah nomoe 32 tahun 2013 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
3. Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2017 tentang Prubahan Peraturan Pemerintah Nomor 74 Tahun 2008 Tentang Guru.
4. Peraturan Presiden Repulik Indonesia Nomor 87 Tahun 2017 Tentang Penguatan Pendidikan Karakter.
5. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2007 tentang Standar Pengelolaan Pendidikan
6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 20 Tahun 2016 tentang Standar Kompetensi Lulusan Pendidikan Dasar dan Menengah.
7. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 21 Tahun 2016 tentang Standar Isi Pendidikan Dasar dan Menengah.
8. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 22 Tahun 2016 tentang Standar Proses Pendidikan Dasar dan Menengah.
9. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 23 Tahun 2016 tentang Standar Penilaian Pendidikan

BAB II PERENCANAAN

KINERJA

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2019 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Instansi Vertikal Kementerian Agama, dimana diatur pada Bab I Pasal 7 dan 8 tentang Kedudukan, Tugas dan fungsi Kementerian Agama Kabupaten/kota. Dalam rangka melaksanakan tugas pokok dan fungsinya agar efektif, efisien dan akuntabel, MAN 1 Brebes berpedoman pada dokumen perencanaan yang terdapat pada:

1. Renstra MAN 1 Brebes 2020-2024;
2. Penetapan Kinerja Tahun 2023

Perjanjian Kinerja merupakan amanat Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata cara Reviu atas laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Perjanjian Kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tatrun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Perjanjian kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu Tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya. Tujuan khusus perjanjian kinerja antara lain adalah untuk:

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja Aparatur;
2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah
5. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai

MAN 1 Brebes telah membuat Perjanjian kinerja tahun 2023 secara berjenjang sesuai dengan kedudukan, tugas, dan fungsi yang ada. Perjanjian kinerja ini telah mengacu pada Renstra Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bantul. Oleh karena itu indikator – indikator Laporan Kinerja MAN 1 Brebes Tahun 2023, 26 kinerja dan target tahunan yang digunakan dalam Perjanjian kinerja ini adalah indikator kinerja kegiatan pada MAN 1 Brebes yang telah ditetapkan dan telah diintegrasikan dalam Renstra Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bantul yang telah ditetapkan dan telah diintegrasikan dalam Renstra Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bantul tahun 2020 – 2024. Perjanjian Kinerja MAN 1 Brebes Tahun 2023 yang mana telah ditandatangani oleh kedua belah pihak yaitu antara Kepala MAN 1 Brebes

(Pihak Pertama) dengan Kepala Kantor Kementerian Agama adalah sebagai berikut : Tabel 4. Perjanjian Kinerja MAN 1 Brebes Tahun 2023



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dra. Hj. Nurhayati, M.Pd
Jabatan : Kepala Madrasah MAN 1 Brebes
selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Drs. H. Fajarin, M.Pd
Jabatan : Kepala Kantor Kementerian Agama Kab./Kota Brebes
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

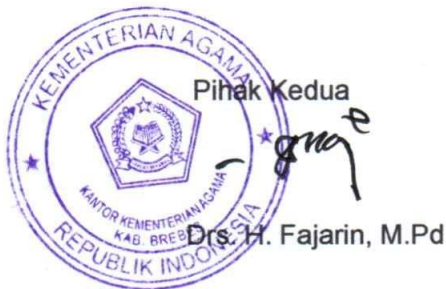
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan program prioritas Menteri Agama.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama melakukan penyerapan anggaran sampai pada bulan ke 7 (tujuh) dengan target senilai 70% (persen).

Brebes, 30 Desember 2022



Pihak Kedua

Drs. H. Fajarin, M.Pd



Pihak Pertama

Dra. Hj. Nurhayati, M.Pd

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
MADRASAH ALIYAH NEGERI 1 BREBES**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama	a. Persentase siswa di madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	75%
		b. Persentase guru madrasah yang dibina dalam moderasi beragama	10%
		c. Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan pada madrasah yang bermuatan moderasi beragama	15 Kegiatan
2	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif	Persentase guru yang Menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum	45%
3	Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan	a. Persentase guru di madrasah yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	100%
		b. Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada madrasah	10 Orang
		c. Persentase siswa madrasah yang mengikuti asesmen kompetensi	40%
4	Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran	a. Persentase guru yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran	100%
		b. Persentase mata pelajaran di madrasah yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran	100%
5	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan	Persentase sarana prasarana yang memenuhi SPM	100%
6	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	a. Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah	1122 Orang
		b. Persentase siswa penerima PIP pada Madrasah	30%
7	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan	a. Persentase guru madrasah yang lulus sertifikasi	90%
		b. Persentase tenaga kependidikan madrasah dan pendidikan diniyah/muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi	100%
8	Meningkatnya kualitas pendidikan	Persentase Guru Madrasah yang	5 Orang

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
	profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik	mengikuti PPG	
9	Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi berdasarkan hasil pemetaan	Predikat akreditasi madrasah	Predikat A
10	Meningkatnya budaya mutu pendidikan	a. Persentase madrasah yang menerapkan budaya mutu	90%
		b. Persentase siswa madrasah yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	10%
11	Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan madrasah / sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan	a. Persentase guru yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran	30%
		b. Persentase kepala pendidikan keagamaan yang dibina dalam penerapan budaya belajar yang nyaman dan aman	100%
		c. Persentase sarana prasarana madrasah yang ramah anak	100%
12	Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan keperamukaan	a. Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada madrasah yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan	11 kegiatan
		b. Jumlah gugus pramuka pada madrasah yang dibina	120 Orang
13	Meningkatnya penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan internal dan eksternal	Persentase temuan administrasi dan keuangan hasil pengawasan internal dan eksternal yang diselesaikan.	100%
14	Meningkatnya kualitas implementasi Reformasi Birokrasi	Jumlah pelayanan yang memiliki SOP	175 Buah
15	Meningkatnya kualitas akuntabilitas kinerja	a. Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra	75%
		b. Persentase penyerapan anggaran dan pencapaian output belanja	97%
		c. Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya	100%
16	Meningkatnya kematangan pengendalian intern	a. Persentase dokumen manajemen resiko audit yang komprehensif, valid dan reliabel.	100%
		b. Persentase data pendidikan yang komprehensif, valid dan reliabel.	100%
17	Meningkatnya ASN yang professional	a. Persentase ASN yang memiliki nilai indeks professional berkategori sedang (minimum 71)	0%
		b. Persentase ASN yang memenuhi syarat levelling	100%

Nilai Kinerja Anggaran : 95

No	PROGRAM DAN KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Program PAUD dan Wajib Belajar 12 Tahun Pengelolaan dan Pembinaan Pendidikan Madrasah	Rp. 1.739.100.000
2.	Program Dukungan Manajemen Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	Rp. 200.046.000
	Jumlah Seluruh	Rp. 1.939.146.000



Pihak Kedua

Drs. H. Fajarin, M.Pd

Brebes, 30 Desember 2022

Pihak Pertama

Dra. Hj. Nurhayati, M.Pd

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Penyusunan Penetapan Kinerja dan LAKIP, pada setiap akhir periode suatu instansi pemerintah atau satuan kerja melakukan pelaporan terhadap pengukuran pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan dalam Penetapan Kinerja. Dalam pelaporan ini akan dibandingkan antara target kinerja yang telah ditetapkan dengan realisasi kinerja.

Laporan Kinerja 2020 menyajikan pengukuran capaian indikator kinerja sebagaimana yang dituangkan dalam dokumen Penetapan Kinerja. Penetapan indikator kinerja dan targetnya merupakan prasyarat mutlak agar mekanisme suatu pengukuran kinerja dapat diterapkan sehingga kinerja suatu instansi dapat diketahui tingkat keberhasilannya.

A. *Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2023*

Pengukuran tingkat capaian kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bantul Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan dalam Penetapan Kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bantul tahun 2023 dengan realisasinya. Tingkat capaian kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bantul tahun 2023 berdasarkan hasil pengukurannya dapat diilustrasikan dalam tabel sebagai berikut :

Tabel 5. Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2023

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	2020		2023	
			Target	Capaian	Target	Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama	Persentase siswa di madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi	75%	90%	75%	100%
		Persentase guru di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama	100%	90%	100%	100%
		Jumlah pembimbingan moderasi Beragama oleh pengawas di madrasah	2	2	4	4
		Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di madrasah yang bermuatan moderasi	4	3	7	7

		beragama				
2	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif	Persentase kegiatan madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif	45%	70%	45%	90%
3	Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan	Persentase guru madrasah yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	30	30	33	33
		Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada madrasah	15 org	15 org	25 org	25 org
		Jumlah penyelenggaraan asesmen kompetensi siswa di madrasah	6 Keg	6 Keg	7 keg	7 keg
		Persentase siswa yang mengikuti asesmen kompetensi di madrasah	100%	100%	100%	100%
4	Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran	Persentase guru dan siswa yang menerapkan TIK untuk pembelajaran	100%	100%	100%	100%
		Persentase mata pelajaran yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran	100%	100%	100%	100%
5	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan	Presentase sarana prasarana yang memenuhi SPM	70%	70%	90%	90%
6	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu,	Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah	112 siswa	112 siswa	1122 siswa	1122 siswa

	daerah afirmasi, dan berbakat	Persentase siswa penerima PIP pada Madrasah	116 siswa	116 siswa	120 siswa	120 siswa
7	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan	Jumlah guru madrasah yang mengikuti PPG	2	2	2	2
		Jumlah pendidik madrasah yang memperoleh peningkatan kompetensi	35	35	38	38
		Jumlah tenaga kependidikan madrasah yang memperoleh peningkatan kompetensi	15	15	12	12
		Jumlah kegiatan kepala madrasah untuk peningkatan kompetensi	15	15	20	20
8	Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal	Persentase guru pendidikan agama yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	100%	100%	100%	100%
		Persentase tenaga kependidikan pendidikan agama yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	100%	100%	100%	100%
9	Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik	Jumlah Guru yang mengikuti PPG	2	2	0	0
		Jumlah Guru yang melanjutkan pendidikan S2	1	1	2	2
10	Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi	Terpenuhinya Instrumen Akreditasi dengan adanya peningkatan capaian nilai akreditasi	100%	100%	100%	100%

11	Meningkatnya budaya mutu pendidikan	Jumlah guru yang mengikuti kompetisi regional, nasional maupun internasional	9	9	16	16
		Jumlah siswa madrasah yang mengikuti kompetisi regional, nasional maupun internasional	55	55	70	70
12	Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan madrasah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan	Persentase guru yang mengintegrasikan pendidikan karakter, moderasi beragama dan inklusi serta menerapkan PAIKEM (Pembelajaran Aktif Inovatif Kreatif Efektif dan Menyenangkan) dalam pembelajaran	100%	100%	100%	100%
		Persentase guru yang mengintegrasikan pendidikan ramah anak	100%	100%	100%	100%
13	Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan kepramukaan	Jumlah Organisasi siswa ekstrakurikuler di madrasah yang dibina kepeloporannya dan kesukarelawanannya	3	3	3	3
		Persentase Anggota pramuka pada madrasah yang dibina kepeloporannya dan kesukarelawanannya	100%	100%	100%	100%
14	Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai)	Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja;	100%	80%	100%	100%
		Persentase laporan permasalahan kepegawaian di bidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun yang ditandaklanjuti;	100%	90%	100%	100%

		Persentase ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang (minimum 71)	100%	90%	100%	100%
		Persentase ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya;	100%	80%	100%	100%
		Persentase data ASN yang diupdate	100%	90%	100%	100%
15	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan	Jumlah laporan keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu	2	2	2	2
		Jumlah kegiatan peningkatan penerapan Pengendalian Intern Pelaporan Keuangan (PIPK) di madrasah	4	4	5	5
		Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal	100%	99,72%	100%	100%
		Jumlah penyelesaian kerugian negara pada madrasah	1	1	0	0
16	Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel	Prosentase nilai barang milik negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya	100%	100%	100%	100%
		persentase tanah yang bersertifikat	100%	50%	100%	100%
		persentase nilai Opname Physic	100%	100%	100%	100%

17	Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi	Persentase Penetapan dan evaluasi standar operasional prosedur (SOP) di madrasah dalam setiap kegiatan	100%	90%	100%	100%
		Persentase laporan kinerja satuan organisasi yang dievaluasi;	100%	98%	100%	100%
		Persentase administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti	100%	90%	100%	100%

B. Realisasi Keuangan Tahun 2023

Untuk mengetahui progres dalam mewujudkan target kinerja Tahunan pada MAN 1 Brebes sesuai dengan dokumen perjanjian kinerja, maka uraian dan formulir realisasi anggaran pada Tahunan Tahun 2023 dapat digunakan sebagai alat untuk mengetahuinya, sebagai berikut :

1. Program PAUD dan Wajib Belajar 12 Tahun, Pengelolaan dan Pembinaan Pendidikan Madrasah, Bantuan Pendidikan Dasar dan Menengah

1.1 Siswa Madrasah Tsanawiyah Menerima Bantuan Operasional Sekolah (BOS) 373

Siswa

Dipergunakan untuk dukungan operasional penyelenggaraan pendidikan (Standar Pendidikan)

- a. Pencapaian Standar Isi
- b. Pencapaian Standar Proses
- c. Pencapaian Standar Kelulusan
- d. Pencapaian Standar Pendidik dan Tenaga Kependidikan e. Pencapaian Standar Sarana Prasarana
- f. Pencapaian Standar Pengelolaan g. Pencapaian Standar Pembiayaan h. Pencapaian Standar Penilaian

Anggaran untuk kegiatan pemberian Bantuan Operasional Sekolah (BOS) Tahun

Anggaran 2023 1.122 Siswa sejumlah Rp 1,939,146,000,- dan yang terealisasi sejumlah Rp

1,938,438,817,- saldo Rp Rp. 707,183,- prosentasi capaian output maupun serapan anggaran sebesar 99.96 %

2.1 Program Dukungan Manajemen, Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam, Layanan Dukungan Manajemen Internal (Base Line)

Layanan Perkantoran

- a. Pembayaran Gaji dan Tunjangan 1 kegiatan 14 bulan
- b. Pembayaran Tunjangan Profesi Guru 1 kegiatan, 12 bulan
- c. Pembayaran Tunjangan Kinerja Pegawai Administrasi (Jabatan Fungsional Umum) 1 kegiatan 13 bulan
- d. Belanja Keperluan Kantor sehari-hari untuk 12 bulan
- e. Belanja daya dan jasa (listrik, telepon dan pengiriman surat serta internet 12 bulan
- f. Belanja biaya pemeliharaan gedung dan bangunan serta lingkungan 1 Paket
- g. Belanja biaya pemeliharaan peralatan & mesin 57 unit
- h. Pembayaran honorarium Operasional Satker (KPA, Bendahara, Staf Pengelola, Tim SAI, dan Pengurus / Penyimpan BMN)
- i. Belanja Perjalanan Dinas Biasa , 12 bulan
- j. Belanja Perjalanan Dinas Dalam Kota, 12 bulan

Layanan Manajemen Pendidikan Islam Yang Bermutu untuk Layanan Perkantoran sejumlah Rp 1.939.146.000 terealisasi sejumlah Rp 1.938.438.817,- saldo Rp 707.183,- prosentasi capaian output sebesar 99,96 % dengan serapan anggaran 99,96 % dan efisien anggaran sudah tercapai atau Rp 1.939.146.000,- dari DIPA Anggaran.

REALISASI ANGGARAN TAHUN 2023

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN (UNIT)	ANGGARAN TAHUN 2023	REALISASI / CAPAIAN		SALDO
					TRIWULAN IV	%	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Peningkatan akses dan mutu MAN 1 Brebes) Kesejahteraan dan subsidi	Menyalurkan BOS Tepat Sasaran dan Sesuai Prosedur	1.122 Siswa	Rp. 1,739,100,000	Rp. 1,738,392,817	99.96 %	Rp. 707,183
2	Dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas	Dukungan	12 Bln	Rp 200,046,000	Rp 200,046,000	100 %	-

teknis lainnya Ditjen Pendis	Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan (Layanan Perkantoran					
JUMLAH			Rp. 1.939.146.000	Rp. 1,938,438,817	99.96 %	Rp. 707,183

BAB IV P E N U T U P

A. Kesimpulan

Capaian kinerja yang tersaji dalam Laporan Kinerja MAN 1 Brebes Tahun 2023 merupakan cerminan kinerja yang dilaksanakan selama tahun 2023, yang merupakan media pertanggungjawaban dari upaya pencapaian visi misi dalam Rencana Strategis MAN 1 Brebes Tahun 2020 - 2024. Mekanisme pertanggungjawaban bagi terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik, transparan dan akuntabel tersebut, menggerakkan tiap-tiap komponen sebagai pelaksana tugas teknis untuk melakukan tugas dan kinerja seoptimal mungkin, melalui langkah-langkah tepat dan strategis serta berpedoman pada prioritas obyek kinerja yang dilaksanakan melalui indikator kinerja yang terukur, sebagai parameter untuk tercapainya sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan. Selanjutnya, review, monitoring dan evaluasi terhadap kinerja yang dilakukan sesuai dengan sasaran-sasaran strategis yang diamanatkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2023, untuk mengetahui dan memastikan bahwa hasil serta capaian indikator-indikator kinerja yang telah dilaksanakan telah berjalan optimal dan sesuai target yang ditetapkan. Hasil review terhadap capaian kinerja itulah yang akan memberikan gambaran kinerja MAN 1 Brebes Periode Tahun 2023 secara keseluruhan.

Secara keseluruhan pencapaian kinerja dan keuangan selama tahun 2023 melalui eksekusi sasaran-sasaran strategis berikut indikator kinerja yang dilaksanakan oleh MAN 1 Brebes adalah sangat baik dengan capaian 99,99 %. Capaian ini ditunjukkan dengan adanya beberapa indikator kinerja yang tercapai 100% meskipun ada beberapa indikator kinerja utama yang tidak mencapai target dan akan menjadi pekerjaan rumah bagi MAN 1 Brebes untuk menjadikan target dan mencapainya di periode berikutnya.

Pencapaian yang sangat baik ini diperoleh dengan melalui proses dan mekanisme yang baik, dimulai dari proses perencanaan, pengukuran kinerja hingga evaluasi mendalam dan menyeluruh terhadap seluruh hasil yang dicapai.

B. Rekomendasi

Dalam setiap pelaksanaan kegiatan, tidak terlepas dari hambatan ataupun kendala. Beberapa permasalahan yang dihadapi dalam pelaksanaan kegiatan tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. Penetapan Renstra dan Indikator kinerja masih belum jelas karena tidak ada dokumen-dokumen pendukungnya
2. Perencanaan kinerja dan penganggaran masih belum dilakukan secara baik sehingga harus dilakukan penyesuaian (revisi) dokumen anggaran (RKAKL/DIPA, POK) yang berdampak pada keterlambatan dalam penyerapan anggaran. Selain itu banyak kegiatan yang tidak didukung dengan penganggaran yang baik karena keterbatasan anggaran yang dibebankan oleh eselon I pada DIPA MAN 1 Brebes sehingga pelaksanaan Kinerja tidak optimal.

3. Masih terbatasnya jumlah dan kapasitas sumber daya manusia (SDM) untuk mendukung pelaksanaan kegiatan. Jumlah pegawai (PNS) pada tahun 2023 baru sebanyak 4 orang atau 70 persen dari kebutuhan.
4. Sarana dan prasarana untuk mendukung pelaksanaan kegiatan belum sepenuhnya terpenuhi, seperti terbatasnya jumlah kendaraan operasional, ruang kerja yang masih sangat terbatas, tidak adanya ruang rapat, dan belum adanya gudang penyimpanan Arsip Negara dan Barang Milik Negara.

Hasil capaian kinerja sasaran yang ditetapkan secara umum dapat memenuhi target dan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan. Meskipun demikian, berbagai pencapaian target indikator kinerja MAN 1 Brebes memberikan gambaran bahwa keberhasilan dalam pelaksanaan kehidupan beragama dan pendidikan keagamaan secara keseluruhan sangat ditentukan oleh komitmen, keterlibatan dan dukungan aktif segenap komponen aparatur negara, masyarakat, organisasi masyarakat dan civil society sebagai bagian integral dari pembinaan kepada seluruh umat di Kabupaten Bantul. Proses pencapaian Akuntabilitas kinerja MAN 1 Brebes merupakan cerminan dari implementasi nilai budaya kerja Kementerian Agama yaitu integritas, profesionalitas, inovasi, tanggungjawab dan keteladanan.